

「GRI サステナビリティ レポートライン ガイドライン Version 3.1」対照表

戦略とプロフィール		
1	戦略および分析	該当ページ
1.1	組織にとっての持続可能性の適合性と、その戦略に関する組織の最高意思決定者（CEO、会長またはそれに相当する上級幹部）の声明	LIXIL グループ トップメッセージ
1.2	主要な影響、リスクおよび機会の説明	アニュアルレポート 2013 P66「事業リスクについて」
2 組織のプロフィール		
2.1	組織の名称	LIXIL グループ 会社概要
2.2	主要なブランド、製品および/またはサービス	LIXIL 会社情報
2.3	主要部署、事業会社、子会社および共同事業などの組織の経営構造	
2.4	組織の本社の所在地	
2.5	組織が事業展開している国の数および大規模な事業展開を行っている、あるいは報告書中に掲載されているサステナビリティの課題に特に関連のある国名	
2.6	所有形態の性質および法的形式	アニュアルレポート 2013
2.7	参入市場(地理的内訳、参入セクター、顧客/受益者の種類を含む)	
2.8	以下の項目を含む報告組織の規模 <ul style="list-style-type: none"> ・従業員数 ・事業(所)数 ・純売上高(民間組織について)あるいは純収入(公的組織について) ・負債および株主資本に区分した総資本(民間組織について) ・提供する製品またはサービスの量 	
2.9	以下の項目を含む、規模、構造または所有形態に関して報告期間中に生じた大幅な変更 <ul style="list-style-type: none"> ・施設のオープン、閉鎖および拡張などを含む所在地または運営の変更 ・株主資本構造およびその資本形成における維持および変更業務 	
2.10	報告期間中の受賞歴	LIXIL グループ 社外からの評価 LIXIL 社外からの評価
3 報告要素		
報告書のプロフィール		
3.1	提供する情報の報告期間(会計年度/暦年など)	CSR 経営/編集方針
3.2	前回の報告書発行日(該当する場合)	
3.3	報告サイクル(年次、半年ごとなど)	
3.4	報告書またはその内容に関する質問の窓口	
報告書のスコープおよびバウンダリー		
3.5	以下を含め、報告書の内容を確定するためのプロセス <ul style="list-style-type: none"> ・重要性の判断 ・報告書内のおよびテーマの優先順位付け ・組織が報告書の利用を期待するステークホルダーの特定 	CSR 経営/CSR 方針 CSR 経営/CSR 方針/CSR 活動テーマの目標と 2013 年 3 月期の実績
3.6	報告書のバウンダリー(国、部署、子会社、リース施設、共同事業、サプライヤー(供給者)など)	CSR 経営/編集方針 CSR 経営/従業員のために CSR 経営/環境活動/マテリアルバランス

3.7	報告書のスコープまたはバウンダリーに関する具体的な制限事項	環境関連データについてのみ記載 CSR 経営／環境活動／マテリアルバランス
3.8	共同事業、子会社、リース施設、アウトソーシングしている業務および時系列でのおよび／または報告組織間の比較可能性に大幅な影響を与える可能性があるその他の事業体に関する報告の理由	CSR 経営／従業員のために CSR 経営／環境活動／マテリアルバランス
3.9	報告書内の指標およびその他の情報を編集するために適用された推計の基となる前提条件および技法を含む、データ測定技法および計算の基盤	環境関連データについてのみ記載 CSR 経営／環境活動／中期目標 CSR 経営／環境活動／マテリアルバランス
3.10	以前の報告書で掲載済みである情報を再度記載することの効果の説明、およびそのような再記述を行う理由(合併／買収、基本となる年／期間、事業の性質、測定方法の変更など)	該当なし
3.11	報告書に適用されているスコープ、バウンダリーまたは測定方法における前回の報告期間からの大幅な変更	CSR 経営／従業員のために CSR 経営／環境活動／マテリアルバランス
GRI 内容索引		
3.12	報告書内の標準開示の所在場所を示す表	GRI ガイドライン対照表(本表)
保証		
3.13	報告書の外部保証添付に関する方針および現在の実務慣行。サステナビリティ報告書に添付された保証報告書内に記載がない場合は、外部保証の範囲および基盤を説明する。また、報告組織と保証の提供者との関係を説明する	
4 ガバナンス、コミットメントおよび参画		
ガバナンス		
4.1	戦略の設定または全組織的監督など、特別な業務を担当する最高統治機関の下にある委員会を含む統治構造(ガバナンスの構造)	LIXIL グループ コーポレートガバナンス体制
4.2	最高統治機関の長が執行役員を兼ねているかどうかを示す(兼ねている場合は、組織の経営におけるその役割と、このような人事になっている理由も示す)	LIXIL グループ コーポレートガバナンス体制
4.3	単一の理事会構造を有する組織の場合は、最高統治機関における社外メンバーおよび／または非執行メンバーの人数と性別	LIXIL グループ コーポレートガバナンス体制
4.4	株主および従業員が最高統治機関に対して提案または指示を提供するためのメカニズム	LIXIL グループ コーポレートガバナンス体制
4.5	最高統治機関メンバー、上級管理職および執行役についての報酬(退任の取り決めを含む)と組織のパフォーマンス(社会的および環境的パフォーマンスを含む)との関係	LIXIL グループ コーポレートガバナンス体制
4.6	最高統治機関が利害相反問題の回避を確保するために実施されているプロセス	LIXIL グループ コーポレートガバナンス体制
4.7	最高統治機関およびその委員会メンバーの性別その他多様性を示す指標についての配慮を含む、構成、適性および専門性を決定するためのプロセス	LIXIL グループ コーポレートガバナンス体制
4.8	経済的、環境的、社会的パフォーマンス、さらにその実践状況に関して、組織内で開発したミッション(使命)およびバリュー(価値)についての声明、行動規範および原則	LIXIL グループ コーポレートガバナンス体制
4.9	組織が経済的、環境的、社会的パフォーマンスを特定し、マネジメントしていることを最高統治機関が監督するためのプロセス。関連のあるリスクと機会および国際的に合意された基準、行動規範および原則への支持または遵守を含む	CSR 経営／CSR 方針／CSR 推進体制
4.10	最高統治機関のパフォーマンスを、特に経済的、環境的、社会的パフォーマンスという観点で評価するためのプロセス	LIXIL グループ コーポレートガバナンス体制
外部のイニシアティブへのコミットメント		
4.11	組織が予防的アプローチまたは原則に取り組んでいるかどうか、およびその方法がどのようなものかについての説明	

4.12	外部で開発された、経済的、環境的、社会的憲章、原則あるいは組織が同意または受諾するその他のイニシアティブ	LIXIL グループ 国連グローバル・コンパクトへの加盟
4.13	組織が以下の項目に該当するような、(企業団体などの)団体および/または国内外の提言機関における会員資格 ・統治機関内に役職を持っている ・プロジェクトまたは委員会に参加している ・通常の会員資格の義務を越える実質的な資金提供を行っている	
ステークホルダー参画		
4.14	組織に参画したステークホルダー・グループのリスト	CSR 経営/ステークホルダーダイアログ
4.15	参画してもらうステークホルダーの特定および選定の基準	CSR 経営/CSR 方針
4.16	種類ごとのおよびステークホルダー・グループごとの参画の頻度など、ステークホルダー参画へのアプローチ	CSR 経営/CSR 方針/CSR 推進体制
4.17	その報告を通じた場合も含め、ステークホルダー参画を通じて浮かび上がった主要なテーマおよび懸案事項と、それらに対して組織がどのように対応したか	
5	マネジメント・アプローチおよびパフォーマンス指標	
経済		
マネジメント・アプローチに関する開示		アニュアルレポート 2013 P16 トップメッセージ
目標とパフォーマンス/方針/追加の背景情報		
経済パフォーマンス指標		
経済的パフォーマンス		
中核 EC1	収入、事業コスト、従業員の給与、寄付およびその他のコミュニティへの投資、内部留保および資本提供者や政府に対する支払いなど、創出したおよび配分した直接的な経済的価値	アニュアルレポート 2013 CSR 経営/地域・社会とともに/地域コミュニティへの参画
中核 EC2	気候変動による、組織の活動に対する財務上の影響およびその他のリスクと機会	CSR 経営/環境活動/地球温暖化防止
中核 EC3	確定給付(福利厚生)制度の組織の負担と範囲	
中核 EC4	政府から受けた相当の財務的支援	アニュアルレポート 2013 別冊「財務・非財務データ」
市場での存在感		
中核 EC5	主要事業拠点について、現地の最低賃金と比較した性別ごとの標準的新入社員賃金の比率の幅	
中核 EC6	主要事業拠点での地元のサプライヤー(供給者)についての方針、業務慣行および支出の割合	CSR 経営/調達先様とともに/調達方針
中核 EC7	現地採用の手順、主要事業拠点で現地のコミュニティから上級管理者となった従業員の割合	
間接的な経済的影響		
中核 EC8	商業活動、現物支給、または無料奉仕を通じて主に公共の利益のために提供されるインフラ投資およびサービスの展開図と影響	CSR 経営/地域・社会とともに
中核 EC9	影響の程度など、著しい間接的な経済的影響の把握と記述	
環境		
マネジメント・アプローチに関する開示		CSR 経営/環境活動
目標とパフォーマンス/方針/組織の責任/研修および意識向上/監視およびフォローアップ/追加の背景状況情報		
環境パフォーマンス指標		
原材料		
中核 EN1	使用原材料の重量または量	CSR 経営/環境活動/マテリアルバランス

中核 EN2	リサイクル由来の使用原材料の割合	
エネルギー		
中核 EN3	一次エネルギー源ごとの直接的エネルギー消費量	CSR 経営／環境活動／マテリアルバランス
中核 EN4	一次エネルギー源ごとの間接的エネルギー消費量	
追加 EN5	省エネルギーおよび効率改善によって節約されたエネルギー量	
追加 EN6	エネルギー効率の高いあるいは再生可能エネルギーに基づく製品およびサービスを提供するための率先取り組みおよび、これらの率先取り組みの成果としてエネルギーの必要量の削減量	CSR 経営／環境活動／マテリアルバランス CSR 経営／環境活動／事業活動
追加 EN7	間接的エネルギー消費量削減のための率先取り組みと達成された削減量	
追加 EN8	水源からの総取水量	CSR 経営／環境活動／マテリアルバランス
追加 EN9	取水によって著しい影響を受ける水源	CSR 経営／環境活動／汚染防止
追加 EN10	水のリサイクルおよび再利用が総使用水量に占める割合	
生物多様性		
中核 EN11	保護地域内あるいはそれに隣接した場所および保護地域外で生物多様性の価値が高い地域に、所有、賃借あるいは管理している土地の所在地および面積	
中核 EN12	保護地域および保護地域外で生物多様性の価値が高い地域での生物多様性に対する活動、製品およびサービスの著しい影響の説明	
追加 EN13	保護または復元されている生息地	
追加 EN14	生物多様性への影響をマネジメントするための戦略、現在の措置および今後の計画	
追加 EN15	事業によって影響を受ける地区内の生息地域に生息するIUCN(国際自然保護連合)のレッドリスト種(絶滅危惧種)および国の絶滅危惧種リストの数。絶滅危険性のレベルごとに分類する	
廃棄物、廃水および廃棄物		
中核 EN16	重量で表記する直接および間接的な温室効果ガスの総排出量	CSR 経営／環境活動／マテリアルバランス
中核 EN17	重量で表記する、その他の関連ある間接的な温室効果ガス排出量	CSR 経営／環境活動／マテリアルバランス
追加 EN18	温室効果ガス排出量削減のための率先取り組みと達成された削減量	CSR 経営／環境活動／地球温暖化防止
中核 EN19	重量で表記する、オゾン層破壊物質の排出量	該当なし
中核 EN20	種類別および重量で表記するNOx、SOxその他の著しい排気物質	
中核 EN21	水質および放出先ごとの、総排水量	
中核 EN22	種類および廃棄方法ごとの廃棄物の総重量	CSR 経営／環境活動／マテリアルバランス
中核 EN23	著しい漏出の総件数および漏出量	該当なし
追加 EN24	バーゼル条約付属文書 I、II、IIIおよびIVの下で有害とされる廃棄物の輸送、輸入、輸出あるいは処理の重量および国際輸送された廃棄物の割合	該当なし
追加 EN25	報告組織の排水および流出液により著しい影響を受ける水界の場所およびそれに関連する生息地の規模、保護状況および生物多様性の価値を特定する	該当なし
製品およびサービス		
中核 EN26	製品およびサービスの環境影響を緩和する率先取り組みと、影響削減の程度	CSR 経営／環境活動／中期目標 (目標1に記載)
中核 EN27	カテゴリー別の再生利用される販売製品およびその梱包材の割合	
遵守		
中核 EN28	環境規制への違反に対する相当の罰金の金額および罰金以外の制裁措置の件数	該当なし
輸送		
追加 EN29	組織の業務に使用される製品、その他物品および原材料の輸送および従業員の移動からもたらされる著しい環境影響	CSR 経営／環境活動／マテリアルバランス (材料・製品の移動のみ)

総合		
追加 EN30	種類別の環境保護目的の総支出および投資	
社会		
社会パフォーマンス指標		
労働慣行とディーセント・ワーク(公正な労働条件)		
マネジメント・アプローチに関する開示		CSR 経営/従業員とともに/人事の基本的な考え方
目標とパフォーマンス/方針/組織の責任/研修および意識向上 / 監視およびフォローアップ/ 追加の背景状況情報		
労働慣行とディーセント・ワーク(公正な労働条件)パフォーマンス指標		
雇用		
中核 LA1	性別ごとの雇用の種類、雇用契約および地域別の総労働力	CSR 経営/従業員とともに/人事の基本的な考え方
中核 LA2	新規従業員の総雇用数および雇用率、従業員の総離職数および離職率の年齢、性別 および地域による内訳	CSR 経営/従業員とともに/人事の基本的な考え方
追加 LA3	主要な事業拠点についての、主要な業務ごとの派遣社員またはアルバイト従業員には提 供されないが正社員には提供される福利	CSR 経営/従業員とともに/働きやすい職場づくり
中核 LA15	性別ごとの育児休暇後の復職および定着率	CSR 経営/従業員とともに/働きやすい職場づくり
労使関係		
中核 LA4	団体交渉の協定の対象となる従業員の割合	CSR 経営/従業員とともに/労使関係
中核 LA5	労働協約に定められているかどうかも含め、著しい業務変更に関する最低通知期間	
労働安全衛生		
追加 LA6	労働安全衛生プログラムについての監視および助言を行う公式の労使合同安全衛生委員 会の対象となる総従業員の割合	
中核 LA7	地域および性別ごとの、障害、業務上疾病、損失日数、欠勤の割合および業務上の総死 亡者数	CSR 経営/従業員とともに/労働安全衛生
中核 LA8	深刻な疾病に関して、労働者、その家族またはコミュニティのメンバーを支援するために 設けられている、教育、研修、カウンセリング、予防および危機管理プログラム	CSR 経営/従業員とともに/労働安全衛生
追加 LA9	労働組合の正式合意に盛り込まれている安全衛生のテーマ	CSR 経営/従業員とともに/労使関係
研修および教育		
中核 LA10	従業員のカテゴリー別および性別ごとの従業員あたり年間平均研修時間	CSR 経営/従業員とともに/人材育成
追加 LA11	従業員の継続的な雇用適正を支援、キャリア終了計画を支援する技能管理および生涯教 育のためのプログラム	CSR 経営/従業員とともに/人材育成
追加 LA12	定常的にパフォーマンスおよびキャリア開発のレビューを受けている性別ごとの従業員 の割合	CSR 経営/従業員とともに/人材育成
多様性と機会均等		
中核 LA13	性別、年齢、マイノリティグループ、およびその他の多様性の指標に従った、統治体(経営 管理職)の構成およびカテゴリー別の従業員の内訳	CSR 経営/従業員とともに/人事の基本的な考え方
中核 LA14	従業員のカテゴリー別および主要事業所別の、基本給与と報酬の男女比	
人権		
マネジメント・アプローチに関する開示		CSR 経営/CSR 方針
目標とパフォーマンス/方針/組織のリスク評価/影響の評価/組織の責任/研修および意識向上 / 監視およびフォローアップ/追加の背景状況情報		
人権パフォーマンス指標		

投資および調達に関する慣行		
中核 HR1	人権への関心に関する条項を含む、あるいは人権についての適正審査を受けた、重大な投資協定および契約の割合とその総数	
中核 HR2	人権に関する適正審査を受けた主なサプライヤー（供給者）、請負業者およびその他のビジネス・パートナーの割合と取られた措置	CSR 経営／取引先様とともに／CSR 調達
中核 HR3	研修を受けた従業員の割合を含め、業務に関連する人権的側面に関わる方針および手順に関する従業員研修の総時間	
無差別		
中核 HR4	差別事例の総件数と取られた矯正措置	
結社の自由		
中核 HR5	結社の自由および団体交渉の権利行使が侵害されるか、もしくは著しいリスクにさらされるかもしれないと判断された業務および主なサプライヤーとそれらの権利を支援するための措置	
児童労働		
中核 HR6	児童労働の事例に関して著しいリスクがあると判断された業務および主なサプライヤーと、児童労働の効果的廃絶に貢献するための対策	CSR 経営／取引先様とともに／CSR 調達
強制労働		
中核 HR7	強制労働の事例に関して侵害されるか、もしくは著しいリスクがあると判断された業務および主なサプライヤーと、あらゆる形態の強制労働の防止に貢献するための対策	
保安慣行		
追加 HR8	業務に関連する人権の側面に関する組織の方針もしくは手順の研修を受けた保安要員の割合	
先住民の権利		
追加 HR9	先住民の権利に関する違反事例の総件数と、取られた措置	
中核 HR10	人権の調査および／もしくは影響の評価を必要とする業務の比率と総数	
中核 HR11	人権に関する苦情申し立ての数および、正式な苦情対応システムを通じて対処・解決された苦情の数	
社会		
マネジメント・アプローチに関する開示		CSR 経営／コンプライアンス
目標とパフォーマンス／方針／組織の責任／研修および意識向上／監視およびフォローアップ／追加の背景状況情報		CSR 経営／知的財産管理 CSR 経営／地域・社会とともに／地域コミュニティへの参画
社会パフォーマンス指標		
地域コミュニティ		
中核 SO1	地域コミュニティとの取り決め、影響評価、開発計画などの履行をともなう事業（所）の比率	CSR 経営／地域・社会とともに／地域コミュニティへの参画
中核 SO9	地域コミュニティに及ぼす可能性の高い、または実際に及ぼしているネガティブな影響のある事業（所）	
中核 SO10	地域コミュニティにネガティブな影響を及ぼす可能性の高いまたは実際に及ぼしている事業（所）で実施されている防止策や軽減策	
不正行為		
中核 SO2	不正行為に関連するリスクの分析を行った事業単位の割合と総数	
中核 SO3	組織の不正行為対策の方針および手順に関する研修を受けた従業員の割合	CSR 経営／コンプライアンス

中核 SO4	不正行為事例に対応して取られた措置	
公共政策		
中核 SO5	公共政策の位置付けおよび公共政策開発への参加およびロビー活動	
追加 SO6	政党、政治家および関連機関への国別の献金および現物での寄付総額	
非競争的な行動		
追加 SO7	非競争的な行動、反トラストおよび独占的慣行に関する法的措置の事例の総件数とその結果	該当なし
遵守		
中核 SO8	法規制の違反に対する相当の罰金の金額および罰金以外の制裁措置の件数	該当なし
製品責任		
マネジメント・アプローチに関する開示		CSR 経営／お客さまのために／製品安全への取り組み
目標とパフォーマンス／方針／組織の責任／研修および意識向上／監視およびフォローアップ／追加の背景状況情報		
製品責任のパフォーマンス指標		
顧客の安全衛生		
中核 PR1	製品およびサービスの安全衛生の影響について、改善のために評価が行われているライフサイクルステージ、ならびにそのような手順の対象となる主要な製品およびサービスのカテゴリーの割合	CSR 経営／お客さまのために／
追加 PR2	製品およびサービスの安全衛生の影響に関する規制および自主規範に対する違反の件数を結果別に記載	CSR 経営／お客さまのために／製品安全への取り組み
製品およびサービスのラベリング		
中核 PR3	各種手順により必要とされている製品およびサービス情報の種類とこのような情報要件の対象となる主要な製品およびサービスの割合	
追加 PR4	製品およびサービスの情報ならびにラベリングに関する規制および自主規範に対する違反の件数を結果別に記載	CSR 経営／お客さまのために／製品安全への取り組み
追加 PR5	顧客満足度を測る調査結果を含む、顧客満足に関する実務慣行	CSR 経営／お客さまのために／
マーケティング・コミュニケーション		
中核 PR6	広告、宣伝および支援行為を含むマーケティング・コミュニケーションに関する法律、基準および自主規範の遵守のためのプログラム	
追加 PR7	広告、宣伝および支援行為を含むマーケティング・コミュニケーションに関する規制および自主規範に対する違反の件数を結果別に記載	該当なし
顧客のプライバシー		
追加 PR8	顧客のプライバシー侵害および顧客のデータ紛失に関する正当な根拠のあるクレームの総件数	
遵守		
中核 PR9	製品およびサービスの提供および使用に関する法律の違反に対する相当の罰金の金額	