

グループのダイバーシティ & インクルージョン宣言に則り、
(株)LIXILでは「Japan 2.0」として2021年3月まで次のアクションに注力します。

グループ ダイバーシティ & インクルージョン 宣言

我々はあらゆる違いを尊重し、組織を越えたオープンで率直なコミュニケーションを大切にします。
多様性から生み出される活力を起業家精神醸成の源とし、成長とイノベーションの原動力とします。

アクション

- 1. 女性活躍推進**
 - ①パイプライン形成(毎年)：上位資格層(一般社員)の30%以上を後継者育成計画等へ登録する
 - ②採用(毎年)：学卒(院卒含む)の定期採用において30%以上とする
 - ③育成(毎年)：選抜型育成プログラム(若手クラス)の20%以上とする
- 2. 障がい者雇用促進**
 - ①障がい者雇用率：2021年4月1日に2.4%以上とする
- 3. 性的マイノリティに関する取組み**
 - ①啓発活動：全従業員に対して理解促進施策を毎年実施する
 - ②Allyの拡充：全国の全拠点(50人以上在籍)に2人以上とする
 - ③環境整備：人事制度等の適用拡大等を実施する

